

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА (МИИТ)»

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ИЭФ

 Ю.И. Соколов

«08» сентября 2017

Кафедра: Экономика труда и управление человеческими ресурсами  
Авторы: Епишкин Илья Анатольевич, кандидат экономических наук, доцент

**АННОТИРОВАННАЯ ПРОГРАММА ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ**

---

---

Направление подготовки: 38.03.03 Управление персоналом  
Профиль: Кадровая безопасность  
Квалификация выпускника: Бакалавр  
Форма обучения: Очная  
Год начала обучения: 2015

<p>Одобрено на заседании Учебно-методической комиссии Протокол № <u>1</u> «06» сентября 2017 г. Председатель учебно-методической комиссии  Л.Ф. Кочнева</p>	<p>Одобрено на заседании кафедры Протокол № 2 «04» сентября 2017 г. Заведующий кафедрой  И.А. Епишкин</p>
--	---

## **1. Состав государственной итоговой аттестации**

Государственная итоговая аттестация по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом в соответствии с решением Ученого совета университета включает в себя:

1. Государственная итоговая аттестация по направлению 38.03.03 «Управление персоналом» профиль Кадровая безопасность (квалификация (степень) ба-калавр) в соответствии с решением Ученого совета университета включает в себя защиту выпускной квалификационной работы в форме бакалаврской работы.

## **2. Примерный перечень тем выпускных квалификационных работ**

1. Обеспечение кадровой безопасности в государственных органах и организациях
2. Социальное развитие персонала в организации
3. Управление процессом дополнительной профессиональной подготовки персонала
4. Применение современных методов управления персоналом для повышения конкурентоспособности компании
5. Противодействие угрозам информационной безопасности организации со стороны собственного персонала
6. Особенности работы с молодежью в организации
7. Направления улучшения имиджа организации-работодателя на рынке труда
8. Профилактика профессионального выгорания персонала на предприятии
9. Особенности организации работы иностранных граждан в компании
10. Управление кадровыми рисками в системе HR- менеджмента современной организации
11. Управление системой обучения сотрудников организации
12. Построение системы кадровой безопасности в организации
13. Организация кадрового документооборота
14. Адаптация персонала как инструмент обеспечения кадровой безопасности организации
15. Контроль деятельности персонала как фактор кадровой безопасности организации
16. Противодействие угрозам информационной безопасности организации со стороны собственного персонала
17. Совершенствование технологий подбора персонала
18. Риски при организации кадровой работы на малом предприятии
19. Влияние корпоративной культуры на систему подбора персонала в организации
20. Управление процессом дополнительной профессиональной подготовки персонала
21. Управление психологическим климатом в коллективе
22. Анализ мотивационных схем транспортных компаний
23. Профессиональные стандарты как инструмент развития системы квалификаций
24. Внутренняя корпоративная социальная ответственность как способ мотивации персонала
25. Управление психологическим климатом в коллективе
26. Организация и оценка эффективности работы кадровой службы
27. Организация кадрового документооборота

28. Противодействие угрозам информационной безопасности организации со стороны собственного персонала
29. Управление процессом дополнительной профессиональной подготовки персонала
30. Совершенствование технологий подбора персонала
31. Анализ системы управления персоналом в организации
32. Технологии мотивации персонала в современной компании
33. Технологии противодействия мобингу персонала в организации
34. Инновационные технологии дополнительного обучения персонала
35. Управление процессом командообразования в организации
36. Управление процессом дополнительной профессиональной подготовки персонала
37. Организация кадрового документооборота
38. Организация трудовых процессов и затрат рабочего времени
39. Особенности управления профессиональной карьерой сотрудников в организации